



# Informalidad: reflexión a partir de la evidencia



---

Jeanne Lafortune  
Directora Nucleo Milenio sobre Evolucion del Trabajo

# Busqueda de flexibilidad

- En Colombia, estimamos la disposicion a pagar de las mujeres para obtener flexibilidad horaria y empleo part-time
  - Encontramos que esta disposicion es cerca de 15% del salario minimo para flexibilidad y 30% para empleo part-time.
- Puede explicar en parte la brecha de informalidad entre mujeres y hombres
- En el gran Santiago, hemos realizado una encuesta a microempresas (formalizadas e informales) para entender sus decisions.
  - Firmas con menores ganancias son las que menos son formalizadas (huevo o gallina?)
  - La percepcion de fiscalización y de penalidades esta correlacionada con más formalizacion.
  - La percepcion de aceptacion social de la informalidad disminuye la formalización
  - Ambas fuerzas tienen un gradiente en el tamaño de la firma.

# 2 visiones del mundo Gig

- Flexibilidad horaria
- Sin barrera a la entrada/salida
- Combinar varios trabajos
- No paga impuesto
- “Colaboradores”

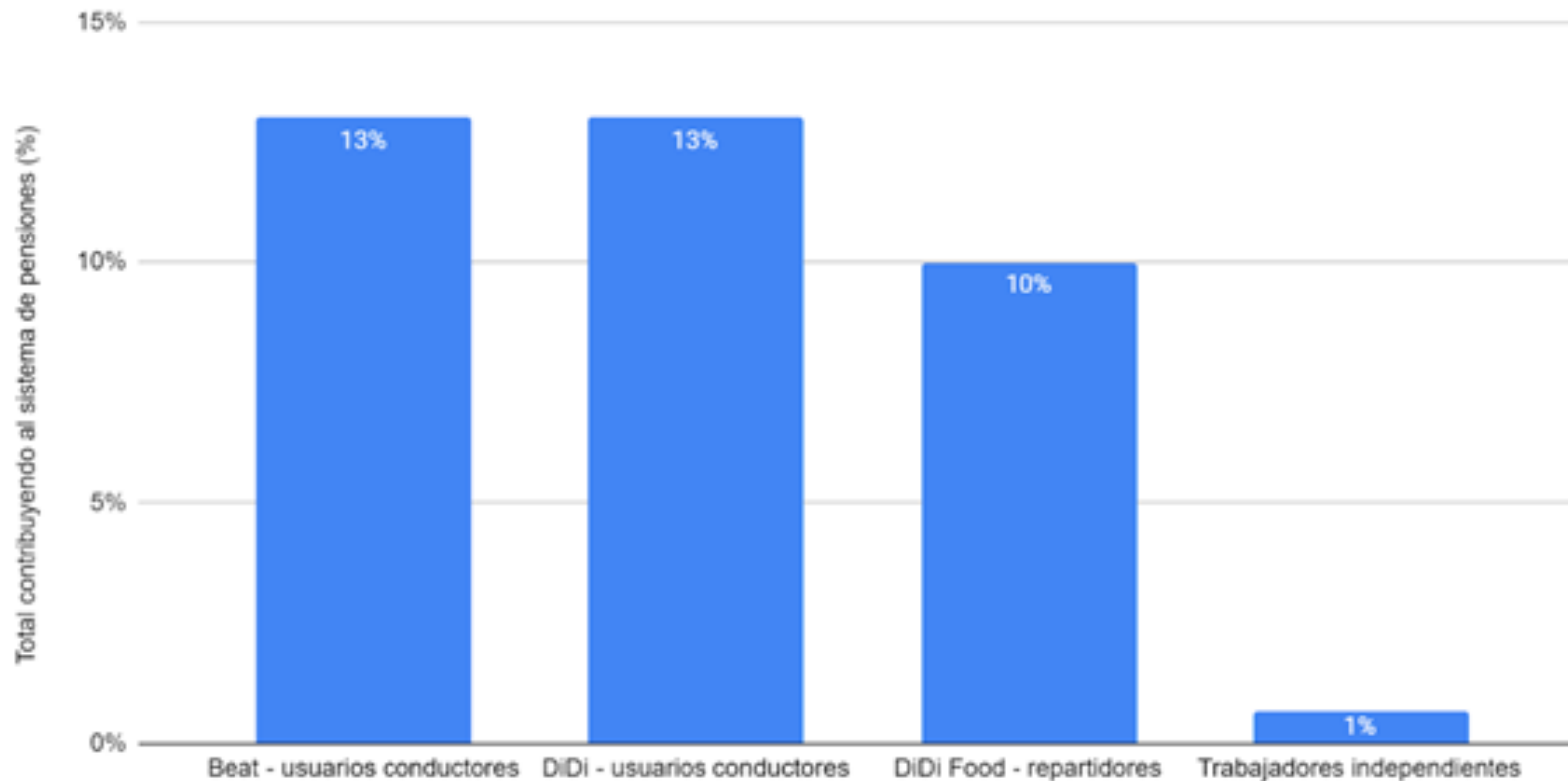
- Precariedad
- Evasión de las leyes laborales
- Sin contrato
- Sin beneficios sociales
- “Trabajadores”

En países ricos, la economía gig ha aumentado la informalidad



# Economía gig e informalidad en América Latina

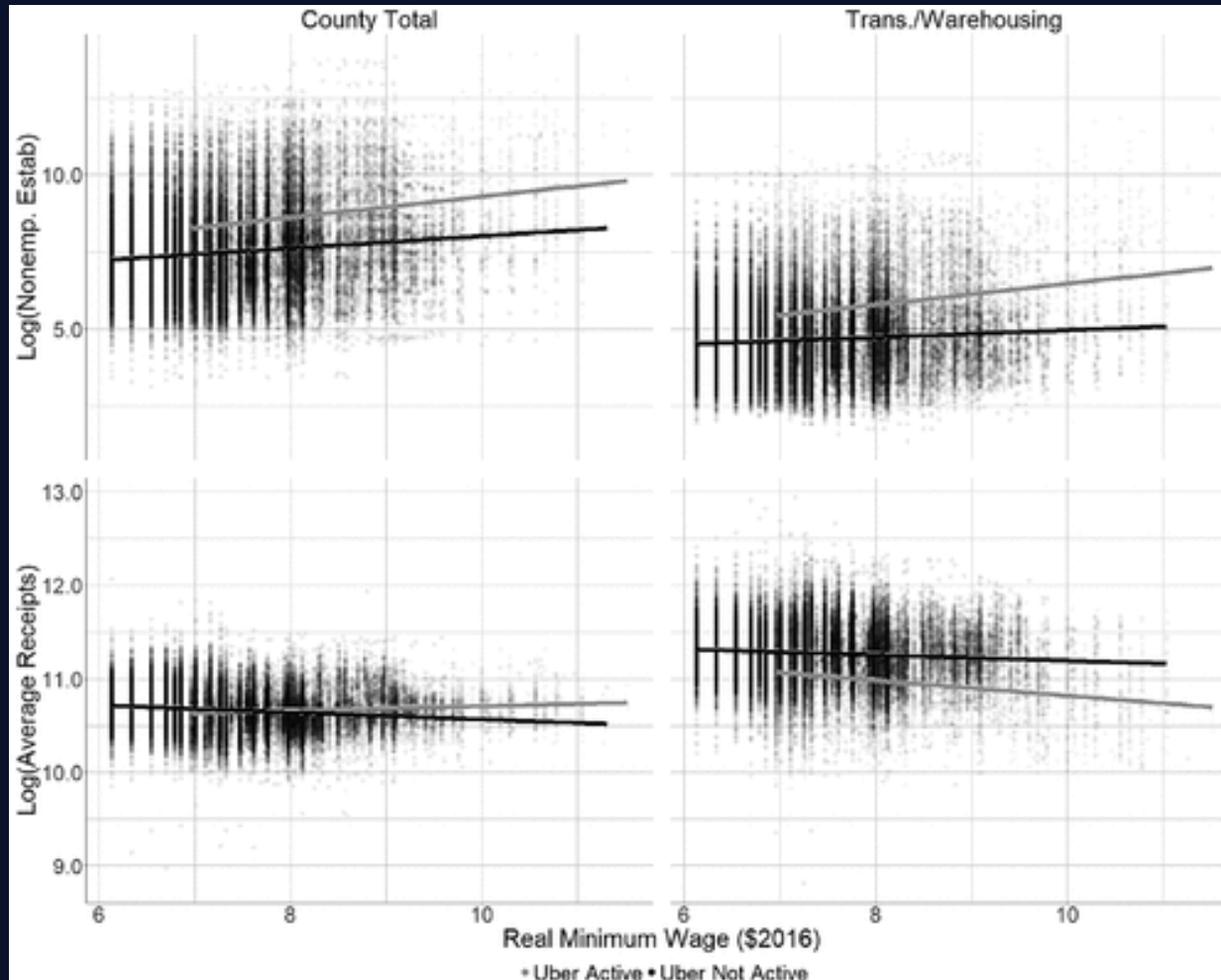
Contribuciones al sistema de pensiones en México:  
Comparación entre usuarios conductores, repartidores y trabajadores independientes



# Políticas públicas

- Podemos aumentar la fiscalización pero ¿hasta qué punto?
- Generar mejores incentivos a la contribución
  - Si los trabajadores chilenos no entienden el sistema de pensión, es poco probable que ven algo negativo en la informalidad.
  - Cuidado con políticas que disminuyen el vínculo entre contribución y pensión futura
- Resultados sugieren que el deseo de flexibilidad es parte de lo que genera la informalidad: ¿cómo flexibilizar el contrato laboral formal para que los trabajadores y firmas no sienten la obligación de irse a la informalidad sin aumentar la precarización?

# Ojo con regulación del mercado formal (Glaser, JOLE, 2023)



- En condados donde Uber era activo, el autoempleo en Transportation/Warehousing aumenta más con el sueldo mínimo que en los donde Uber no era activo.
- Eso no pasa en los otros sectores.
- Además, la relación es negativa con los recibos, lo que indica que cada trabajador recibe menos cuando hay un sueldo mínimo mayor.