

Informalidad en el Mercado Laboral

Felipe Balmaceda¹

¹IPE-UNAB y Nucleo Milenio LM²C²

Universidad Andrés Bello
November 19, 2023

The misery of being exploited by capitalists is nothing compared to the misery of not being exploited at all.
Joan Robinson, Economic Philosophy (1962)

Causas de la Informalidad

- **Mercados laborales rígidos**
- Poder de Mercado en mercados laborales y de bienes
 - Economías de escala (ej. tecnologías de la información)
 - Ventajas por competencia (rol de RH y BSC)
- Estructura de programas sociales y tributaria
- Robotización e Inteligencia Artificial
- Bajo nivel de capacitación

Causas de la Informalidad

- Mercados laborales rígidos
- Poder de Mercado en mercados laborales y de bienes
 - Economías de escala (ej. tecnologías de la información)
 - Prácticas anti-competitivas (rol of FNE y TDLC)
- Estructura de programas sociales y tributaria
- Robotización e Inteligencia Artificial
- Bajo nivel de capacitación

Causas de la Informalidad

- Mercados laborales rígidos
- Poder de Mercado en mercados laborales y de bienes
 - Economías de escala (ej. tecnologías de la información)
 - Prácticas anti-competitivas (rol of FNE y TDLC)
- Estructura de programas sociales y tributaria
- Robotización e Inteligencia Artificial
- Bajo nivel de capacitación

Causas de la Informalidad

- Mercados laborales rígidos
- Poder de Mercado en mercados laborales y de bienes
 - Economías de escala (ej. tecnologías de la información)
 - Prácticas anti-competitivas (rol of FNE y TDLC)
- Estructura de programas sociales y tributaria
- Robotización e Inteligencia Artificial
- Bajo nivel de capacitación

Causas de la Informalidad

- Mercados laborales rígidos
- Poder de Mercado en mercados laborales y de bienes
 - Economías de escala (ej. tecnologías de la información)
 - Prácticas anti-competitivas (rol of FNE y TDLC)
- Estructura de programas sociales y tributaria
- Robotización e Inteligencia Artificial
- Bajo nivel de capacitación

Causas de la Informalidad

- Mercados laborales rígidos
- Poder de Mercado en mercados laborales y de bienes
 - Economías de escala (ej. tecnologías de la información)
 - Prácticas anti-competitivas (rol of FNE y TDLC)
- Estructura de programas sociales y tributaria
- Robotización e Inteligencia Artificial
- Bajo nivel de capacitación

Causas de la Informalidad

- Mercados laborales rígidos
- Poder de Mercado en mercados laborales y de bienes
 - Economías de escala (ej. tecnologías de la información)
 - Prácticas anti-competitivas (rol of FNE y TDLC)
- Estructura de programas sociales y tributaria
- Robotización e Inteligencia Artificial
- Bajo nivel de capacitación

Consecuencias: Rigidez Laboral

- Indemización años de servicio \implies encarece contratación y despido
- Rigidez en Jornada Laboral \implies dificulta trabajo formal part-time
- Salario mínimo mensual en vez de ser por hora \implies Dificulta trabajo formal part-time
- Salario mínimo desincentiva contratación de trabajadores de bajo K.H. en mercados laborales con bajo poder de mercado
- Incentiva inversión en capacitación (K.H. general) (empíricamente no parece ser importante)

Consecuencias: Rigidez Laboral

- Indemización años de servicio \implies encarece contratación y despido
- Rigidez en Jornada Laboral \implies dificulta trabajo formal part-time
- Salario mínimo mensual en vez de ser por hora \implies Dificulta trabajo formal part-time
- Salario mínimo desincentiva contratación de trabajadores de bajo K.H. en mercados laborales con bajo poder de mercado
- Incentiva inversión en capacitación (K.H. general) (empíricamente no parece ser importante)

Consecuencias: Rigidez Laboral

- Indemización años de servicio \implies encarece contratación y despido
- Rigidez en Jornada Laboral \implies dificulta trabajo formal part-time
- Salario mínimo mensual en vez de ser por hora \implies Dificulta trabajo formal part-time
- Salario mínimo desincentiva contratación de trabajadores de bajo K.H. en mercados laborales con bajo poder de mercado
- Incentiva inversión en capacitación (K.H. general) (empíricamente no parece ser importante)

Consecuencias: Rigidez Laboral

- Indemización años de servicio \implies encarece contratación y despido
- Rigidez en Jornada Laboral \implies dificulta trabajo formal part-time
- Salario mínimo mensual en vez de ser por hora \implies Dificulta trabajo formal part-time
- Salario mínimo desincentiva contratación de trabajadores de bajo K.H. en mercados laborales con bajo poder de mercado
- Incentiva inversión en capacitación (K.H. general) (empíricamente no parece ser importante)

Consecuencias: Rigidez Laboral

- Indemización años de servicio \implies encarece contratación y despido
- Rigidez en Jornada Laboral \implies dificulta trabajo formal part-time
- Salario mínimo mensual en vez de ser por hora \implies Dificulta trabajo formal part-time
- Salario mínimo desincentiva contratación de trabajadores de bajo K.H. en mercados laborales con bajo poder de mercado
- Incentiva inversión en capacitación (K.H. general) (empíricamente no parece ser importante)

Consecuencias: Poder de Mercado

- **Informalidad es una mejor opción laboral**
 - Salarios por debajo producto marginal del trabajo
 - Altos costos de entrada
 - Faltan a la competencia → Salarios bajos
 - Mayor oferta de puestos de trabajo
 - FNE no considera impacto en mercado laboral (ej.Fusiones)
- Aumenta incentivos a la capacitación (se apropian de rentas)

Consecuencias: Poder de Mercado

- Informalidad es una mejor opción laboral
 - Salarios por debajo producto marginal del trabajo
 - Altos costos de entrada
 - Suaviza la competencia \implies salarios bajos
 - Mayor oferta de puestos de trabajo
 - FNE no considera impacto en mercado laboral (ej.Fusiones)
 - Aumenta incentivos a la capacitación (se apropian de rentas)

Consecuencias: Poder de Mercado

- Informalidad es una mejor opción laboral
 - Salarios por debajo producto marginal del trabajo
 - Altos costos de entrada
 - Suaviza la competencia \implies salarios bajos
 - Menor oferta de puestos de trabajo
 - FNE no considera impacto en mercado laboral (ej.Fusiones)
- Aumenta incentivos a la capacitación (se apropian de rentas)

Consecuencias: Poder de Mercado

- Informalidad es una mejor opción laboral
 - Salarios por debajo producto marginal del trabajo
 - Altos costos de entrada
 - Suaviza la competencia \implies salarios bajos
 - Menor oferta de puestos de trabajo
 - FNE no considera impacto en mercado laboral (ej.Fusiones)
- Aumenta incentivos a la capacitación (se apropian de rentas)

Consecuencias: Poder de Mercado

- Informalidad es una mejor opción laboral
 - Salarios por debajo producto marginal del trabajo
 - Altos costos de entrada
 - Suaviza la competencia \implies salarios bajos
 - Menor oferta de puestos de trabajo
 - FNE no considera impacto en mercado laboral (ej.Fusiones)
- Aumenta incentivos a la capacitación (se apropian de rentas)

Consecuencias: Poder de Mercado

- Informalidad es una mejor opción laboral
 - Salarios por debajo producto marginal del trabajo
 - Altos costos de entrada
 - Suaviza la competencia \implies salarios bajos
 - Menor oferta de puestos de trabajo
 - FNE no considera impacto en mercado laboral (ej.Fusiones)
- Aumenta incentivos a la capacitación (se apropian de rentas)

Consecuencias: Poder de Mercado

- Informalidad es una mejor opción laboral
 - Salarios por debajo producto marginal del trabajo
 - Altos costos de entrada
 - Suaviza la competencia \implies salarios bajos
 - Menor oferta de puestos de trabajo
 - FNE no considera impacto en mercado laboral (ej.Fusiones)
- Aumenta incentivos a la capacitación (se apropian de rentas)

Consecuencias: Programa Sociales e Impuestos

- Beneficios condicionales en ingreso menor a un cierto umbral
- Beneficios deben ser continuos en parámetros

([Go to Gráfico](#))

Consecuencias: Programa Sociales e Impuestos

- Beneficios condicionales en ingreso menor a un cierto umbral
- Beneficios deben ser continuos en parámetros

([Go to Gráfico](#))

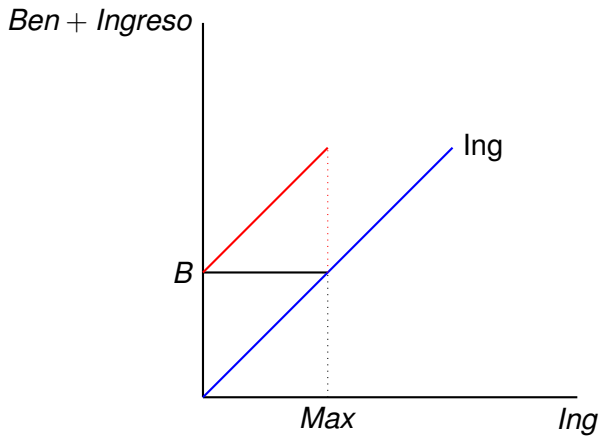


Fig.. Beneficcion sociales sujeto a monto máximo.

Consecuencias: Robotización e Inteligencia Artificial

- **Sustitución de trabajadores por máquinas**
- Afecta más a trabajadores que realizan tareas rutinarias que aquellos en tareas no rutinarias
- Se deprecian habilidades a mayores tasas en sector formal y no se reconvierten
- Buscan trabajos informales que requieren baja capacitación (jornalero construcción)

Consecuencias: Robotización e Inteligencia Artificial

- Sustitución de trabajadores por máquinas
- Afecta más a trabajadores que realizan tareas rutinarias que aquellos en tareas no rutinarias
- Se deprecian habilidades a mayores tasas en sector formal y no se reconvierten
- Buscan trabajos informales que requieren baja capacitación (jornalero construcción)

Consecuencias: Robotización e Inteligencia Artificial

- Sustitución de trabajadores por máquinas
- Afecta más a trabajadores que realizan tareas rutinarias que aquellos en tareas no rutinarias
- Se deprecian habilidades a mayores tasas en sector formal y no se reconvierten
- Buscan trabajos informales que requieren baja capacitación (jornalero construcción)

Consecuencias: Robotización e Inteligencia Artificial

- Sustitución de trabajadores por máquinas
- Afecta más a trabajadores que realizan tareas rutinarias que aquellos en tareas no rutinarias
- Se deprecian habilidades a mayores tasas en sector formal y no se reconvierten
- Buscan trabajos informales que requieren baja capacitación (jornalero construcción)

Posibles Soluciones

- Bajar salario mínimo, disminuir programs sociales, establecer el Impuesto negativo al ingreso ([Go to INI](#))
- Eliminar la indemnización por años de servicio y mejorar fuertemente seguro de desempleo
 - Mejora la calidad del apareamiento
 - Crea un stock de capital humano específico a la empresa
- Disminuir buorcracia para creación de empresas
- Incluir los efectos de las práctica anti-competitivas sobre la competencia en los mercados laborales.
- Nuevo sistema de capacitación (eliminar OTIC) y focalizarse en habilidades venideras

Posibles Soluciones

- Bajar salario mínimo, disminuir programas sociales, establecer el Impuesto negativo al ingreso ([Go to INI](#))
- Eliminar la indemnización por años de servicio y mejorar fuertemente seguro de desempleo
 - Mejora la calidad del apareamiento
 - Evita depreciación capital humano específico a la ocupación/industria
- Disminuir burocracia para creación de empresas
- Incluir los efectos de las prácticas anti-competitivas sobre la competencia en los mercados laborales.
- Nuevo sistema de capacitación (eliminar OTIC) y focalizarse en habilidades venideras

Posibles Soluciones

- Bajar salario mínimo, disminuir programs sociales, establecer el Impuesto negativo al ingreso ([Go to INI](#))
- Eliminar la indemnización por años de servicio y mejorar fuertemente seguro de desempleo
 - Mejora la calidad del apareamiento
 - Evita depreciación capital human específico a la ocupación/industria
- Disminuir buorcracia para creación de empresas
- Incluir los efectos de las práctica anti-competitivas sobre la competencia en los mercados laborales.
- Nuevo sistema de capacitación (eliminar OTIC) y focalizarse en habilidades venideras

Posibles Soluciones

- Bajar salario mínimo, disminuir programas sociales, establecer el Impuesto negativo al ingreso ([Go to INI](#))
- Eliminar la indemnización por años de servicio y mejorar fuertemente seguro de desempleo
 - Mejora la calidad del apareamiento
 - Evita depreciación capital humano específico a la ocupación/industria
- Disminuir burocracia para creación de empresas
- Incluir los efectos de las prácticas anti-competitivas sobre la competencia en los mercados laborales.
- Nuevo sistema de capacitación (eliminar OTIC) y focalizarse en habilidades venideras

Posibles Soluciones

- Bajar salario mínimo, disminuir programas sociales, establecer el Impuesto negativo al ingreso ([Go to INI](#))
- Eliminar la indemnización por años de servicio y mejorar fuertemente seguro de desempleo
 - Mejora la calidad del apareamiento
 - Evita depreciación capital humano específico a la ocupación/industria
- Disminuir burocracia para creación de empresas
- Incluir los efectos de las prácticas anti-competitivas sobre la competencia en los mercados laborales.
- Nuevo sistema de capacitación (eliminar OTIC) y focalizarse en habilidades venideras

Posibles Soluciones

- Bajar salario mínimo, disminuir programas sociales, establecer el Impuesto negativo al ingreso ([Go to INI](#))
- Eliminar la indemnización por años de servicio y mejorar fuertemente seguro de desempleo
 - Mejora la calidad del apareamiento
 - Evita depreciación capital humano específico a la ocupación/industria
- Disminuir burocracia para creación de empresas
- Incluir los efectos de las prácticas anti-competitivas sobre la competencia en los mercados laborales.
- Nuevo sistema de capacitación (eliminar OTIC) y focalizarse en habilidades venideras

Posibles Soluciones

- Bajar salario mínimo, disminuir programas sociales, establecer el Impuesto negativo al ingreso ([Go to INI](#))
- Eliminar la indemnización por años de servicio y mejorar fuertemente seguro de desempleo
 - Mejora la calidad del apareamiento
 - Evita depreciación capital humano específico a la ocupación/industria
- Disminuir burocracia para creación de empresas
- Incluir los efectos de las prácticas anti-competitivas sobre la competencia en los mercados laborales.
- Nuevo sistema de capacitación (eliminar OTIC) y focalizarse en habilidades venideras

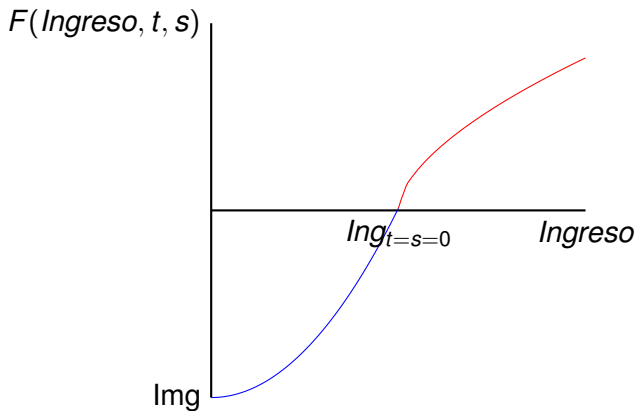


Fig.. Impuesto Negativo al Ingreso.

([Go Back to PS](#))

Gracias por su atención y
asistencia